



Personal Profile persolog®

Lo strumento per scoprire lo stile comportamentale applicato al lavoro e per sviluppare il proprio potenziale.

Non è un test di personalità, non è un diagnostico, ma un questionario di consapevolezza.

Non esistono risposte giuste o sbagliate ma solo il proprio personale modo di descrivere il comportamento agito in un contesto di focalizzato.

DOVE È USATO

Il Personal Profile persolog® è uno strumento utilizzato a livello internazionale nei contesti organizzativi per elevare la consapevolezza di sé e le soft skill delle persone. È disponibile in 30 lingue.

Il Personal Profile è uno strumento utilizzato unicamente da persone che hanno ottenuto la certificazione internazionale persolog® e si può utilizzare nei seguenti ambiti:



FORMAZIONE E SVILUPPO PERSONALE

Per accrescere la consapevolezza di sé, sviluppare il potenziale inespresso, allenare la self leadership così come la gestione di team, fare squadra e costruire relazioni forti, potenziare lo sviluppo delle soft skill.



SELEZIONE E ASSESSMENT

Per conoscere il comportamento agito dalle persone nel ruolo, comprendere lo stile comportamentale richiesto dalla posizione e dal Management, superare i propri bias aggiungendo informazioni sugli stili adottati sotto pressione o in modo intenzionale per rispondere al contesto.



HUMAN RESOURCES E MANAGEMENT

Per strutturare processi HR efficaci, realizzare progetti di sviluppo ad alto impatto sulla cultura organizzativa, gestire le persone partendo dal loro punto di vista, creare una cultura del feedback costruttiva, fare squadra e gestire i conflitti, coinvolgere la persona giusta nel posto giusto.

VALORE AGGIUNTO

- ★ Essere consapevoli dello stile comportamentale espresso nel contesto lavorativo.
- ★ Leggere il comportamento dell'altro per valorizzare le differenze e superare eventuali allergie.
- ★ Crescere lo spirito di squadra nei team di lavoro e in azienda.
- ★ Gestire il conflitto e promuovere una comunicazione generativa.
- ★ Comunicare le aspettative relative al ruolo organizzativo e sviluppare dei percorsi di allineamento per ricoprire le posizioni in modo ottimale.

COSA DEVI SAPERE

- » Non esiste uno stile migliore dell'altro.
- » Il comportamento è osservabile.
- » Il comportamento è flessibile e dinamico: puoi orchestrarlo per raggiungere il massimo.
- » Il comportamento è influenzato dal contesto e dalle tue personali convinzioni.